



נספח ב'

תנאי העסקה לעובד הנקלט* בהסכם קיבוצי מיוחד – מודרני-שמור לאחר מילוי-

* המסמך כתוב בלשון זכר אך מתייחס לשני המינים.

המעסיק: צה"ל – מערכת הבטחון

העובד: _____ ת"ז: _____ כתובת: _____

העובד יועסק בצה"ל בתפקיד _____

ובכל תפקיד אחר בעל מאפיינים דומים, בהתאם לתנאי ההעסקה המפורטים להלן.

תאריך תחילת עבודה: _____

בסמכות _____ יחידה: _____

הממונה הישיר במועד הקליטה: _____

1. העובד יועסק בתקן: _____,

מבלי לפגוע בתנאי השכר בפועל, צה"ל רשאי לערוך שינויים בתקן האמור מפאת אילוצים ארגוניים.

2. מערכת הביטחון רשאית לסיים את ההעסקה בכל עת בהתאם לדין ובכפוף לתנאים הקבועים בהסכם הקיבוצי המודרני שנחתם בין מערכת הביטחון לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה – הארגון הארצי לעובדי צה"ל, ביום 16.05.2024 (להלן: "ההסכם הקיבוצי המודרני")

3. השכר

א. השכר יהיה לפי: תחום הנדסה: _____ ברמת בכירות: _____ בשכר של _____ בהיקף משרה של % ____.

ב. השכר יעודכן, (בתוספות ו/או בהפחתות), במועדים ובשיעורים בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי המודרני.

ג. בנוסף לשכר כאמור לעיל, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשלמים לעובדים בצה"ל המועסקים תחת ההסכם הקיבוצי המודרני, בהתאם להוראות ולכללים, בכפוף לאחוז המשרה, יהיה העובד זכאי לתוספות כדלקמן:



-שמור לאחר מילוי-

- החזר הוצאות נסיעה בהתאם לכללים המאושרים, בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי צה"ל, ובלבד שהעובד לא מקבל רכב צמוד.
 - החזר רכב שירות - ישולם בנפרד, ובתנאי שהעובד לא מקבל רכב צמוד בהתאם להוראות ולכללים
 - ד. קצובות הבראה וביגוד ישולמו בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי צה"ל, בהתאם לאחוז המשרה, למעט עובדים בשנה הראשונה שהקצובה תשולם לאחר השלמת שנת עבודה שלמה לפחות.
 - ה. שעות נוספות, ישולמו בנפרד לפי דיווח וע"פ הכללים כמקובל בצה"ל בהתאם למכסות המאושרות, באם תאושרנה.
 - ו. השתתפות במעונות לילדים בהתאם לנהלים הנהוגים בצה"ל.
 - ז. חופשות מנוחה ומחלה בהתאם לכללים החלים על עובדי צה"ל בהתאם לאחוז המשרה.
 - ח. החזר הוצאות בתפקיד ישולמו על פי דיווח בצה"ל בכפוף להוראות מרכז תע"ץ ולכללים החלים בעניין זה.
 - ט. החזר דמי אגודות מקצועיות ישולמו בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי צה"ל, בהתאם לאחוז משרה.
3. תנאי העסקה:
- א. העבודה תכלול _____ שעות בשבוע נטו, לא כולל הפסקות.
 - ב. מספר ימי עבודה בשבוע: _____.
 - ג. שעות עבודה (במידה והעובד הנו גמיש אין צורך למלא סעיף זה):
 - בימים א - ה יעבוד _____ שעות ביום לא כולל הפסקות.
 - ביום ו (במידה ועובדים 6 ימים בשבוע) _____ שעות.
 - ד. סה"כ ימי חופשה שנתית להם זכאי העובד בשנה הראשונה _____ (במידה וההעסקה תהיה בהיקף 12 חודשי עבודה מלאים, אחרת מספר ימי החופשה יחושב באופן יחסי לחודשי ההעסקה בפועל).
 - ה. סה"כ ימי המחלה להם זכאי העובד לכל חודש העסקה: _____.
4. תנאים נלווים
- א. השכר יהיה מבוטח בקרן פנסיה _____ בהתאם לאמור להלן:



-שמור לאחר מילוי-

תשלומי צה"ל לקרן הפנסיה יהיו (למעט עובד בעל פוליסה ביטוח מנהלים פעילה או פוליסת ביטוח בקרן פנסיה וותיקה פעילה שהעובד מביא איתו ממעסיק הקודם) בשיעור של 13.5% מהשכר, ויכללו 7.5% לתגמולים ו-6% לפיצויים במקום 72% מפיצוי הפיטורים בהתאם לאישור הכללי בדבר. תשלומי העובד לקרן הפנסיה יהיו בשיעור 7% מהשכר, וחתימת העובד על הסכם זה מהווה הסכמה לניכוי מהשיעור האמור מהשכר.

5. קרן השתלמות:

צה"ל יעביר מידי חודש וחודשו לקרן ההשתלמות _____ סכום השווה ל-10% מהשכר.

תשלומי צה"ל לקרן ההשתלמות יהיו בשיעור 7.5%, בתשלומי העובד יהיו בשיעור 2.5%, והעובד מאשר בחתימה על הסכם זה את הניכוי מהשכר.

6. הפרשות בגין עבודה נוספת לקרן פנסיה:

בגין רכיבי השכר של עבודה נוספת המפורטים בהוראת מרכז תע"צ 91-25 בנספח ב, במידה והעובד יהיה זכאי לרכיבי שכר אלה, יופרש על ידי העובד שיעור של 7% ועל ידי צה"ל שיעור של 7.5% תגמולים ו-6% פיצויים לקופת גמל _____.

7. הפרשות בגין החזר הוצאות לקופת גמל:

במידה והעובד יהיה זכאי לרכיבי שכר בגין החזר הוצאות אלה, יופרש על ידי העובד שיעור של 5% ועל ידי צה"ל שיעור של 5% לקופת גמל _____.

8. ארגון מייצג – ארגון עובדי צה"ל, חוברת הסבר מצורפת למסמך זה. משכר העובד יבוצעו

ניכויים לטובת הסתדרות העובדים, ארגון עובדי צה"ל והוועד היחידתי.

9. העובד מתחייב למלא את הוראות הממונים עליו ו/או כל גורם אחר המוסמך לכך.

10. מלבד האמור במסמך זה יחולו על העובד כל הכללים הקבועים בהסכם הקיבוצי המודרני,

על עדכוניו, וההוראות המדיניות הפנימיות של מרכז תע"ץ כפי שאלו יהיו בתוקף מעת לעת.



11. במידה וקיימת סתירה בין מסמך זה לבין ההסכם הקיבוצי המודרני או לבין ההוראות הפנימיות של מרכז תע"צ כאמור בסעיף 9 לעיל, יהיה כוחם של התנאים הקבועים בהוראות ההסכם הקיבוצי המודרני וההוראות הפנימיות של מרכז תע"צ עדיף.

חתימת העובד:

תאריך	ת"ז	שם משפחה	שם פרטי	חתימה

חתימת נציג המעסיק:

תאריך	שם פרטי	שם משפחה	תפקיד	חתימה
-------	---------	----------	-------	-------