



נספח א'

פרטי יחידה – לוגו, תאריך עברי, לועזי

לכבוד : העובד /נציגי ועד

הנדון: זימון לשימוע לבחינת המשך העסקה -מספר עובד אע"צ

3. עקב _____

הינך מזומן לשימוע בפניי לשם בחינת המשך העסקתך בצה"ל .

השימוע יערך ביום _____ בשעה _____ ב _____ (פרטי המקום).

4. יובהר ויודגש, כי מטרת שימוע זה אינה עונשית. מדובר בהליך במישור יחסי העבודה אשר מטרתו לדון, באופן מקדמי ולא סופי, במסכת העובדות הקיימת, בגינה שוקלת המערכת לסיים את העסקתך .

7. בשימוע יהיו נוכחים מלבדך ומלבד מפקד היחידה: נציג הועד (אם המזכיר האזורי מעוניין להיות נוכח אז גם הוא) ו _____ שמו של מפקדו הישיר של העובד.

8. היה והנך מעוניין להביא עימך עורך דין לשימוע יש באפשרותך לעשות כן - אך יובהר כי עליך לעדכן את המפקדים וגורמי המשא"ן ביחידה וזאת על מנת שיזומן לשימוע גם היועץ המשפטי של מרכז תע"צ או נציג מטעמו. נבקש כי תעדכנו מראש אם בכוונתך להתייצב עם עורך דין.

9. בשימוע תהיה בידך אפשרות לטעון את טענותיך באופן מלא וחופשי; תוך שאם תהיה מעוניין, מטעמים של צנעת הפרט שחלק מהשימוע יערך בפורום מצומצם יותר - זו זכותך המלאה

10. לאחר עריכת השימוע ימסור מפקד היחידה את המלצותיו, בכתב, למרכז תע"צ, לקבלת ההחלטה הסופית בענייך .

חתימת מפקד היחידה (סא"ל/אע"ב)