



דף מידע לפורש בנוגע לתנאי הפרישה המוקדמת (גבר)

1. הגדרות:

- 1.1 "תנאי גיל 67" – זכאות של הפורש לקבל על חשבון מערכת הביטחון: פנסיה מוקדמת, הפרשות מערכת לפנסיה, "מענק עבור חודשי ביטוח עודפים", מענק פרישה, מענק התארגנות, פדיון ימי מחלה, פדיון ימי חופשה, ביטוח פנסיוני למקרה פטירה ושי כספי לחגים, והכל בהתאם למפורט להלן.
- 2.1 "גיל 67" – גיל 67 או גיל הפרישה הטבעית של גבר בגילו של הפורש, כמשמעותו בחוק גיל הפרישה, התשס"ד - 2004, כגיל הנמוך שביניהם.
- 3.1 "שיעור הקצבה" – אחוז הקצבה שנצבר לפורש ב"מבטחים" בגין תקופת עבודתו בצה"ל, ובתוספת אחוזי הקצבה שהיו נצברים לפורש אילו היה ממשיך לעבוד עד "גיל 67", אך לא יותר מ- 70%.
- 4.1 "המשכורת הקובעת לפנסיה" – כפי שיוגדר, נכון ל – "מועד הפרישה המוקדמת", "שכר קובע לחישוב קצבה" בתקנון "מבטחים". הערה: שכר זה כולל את החלק היחסי של קצובת ביגוד ושל קצובת הבראה.
- 5.1 "תקופת הפנסיה המוקדמת" – מ- "מועד הפרישה המוקדמת" ועד הגיע הפורש ל- "גיל 67", או עד פטירתו כמועד המוקדם שביניהם.
2. זכאות לפנסיה מוקדמת – הפנסיה המוקדמת של הפורש תחושב כמכפלת "שיעור הקצבה" ב- "משכורת הקובעת לפנסיה". הפנסיה המוקדמת תשולם לפורש ב- "תקופת הפנסיה המוקדמת" ותהיה צמודה למדד המחירים לצרכן במועדי עדכון פנסיית הזקנה ב"מבטחים".
3. זכאות להפרשות דמי גמולים – ב- "תקופת הפנסיה המוקדמת" תמשיך מערכת הביטחון להפריש ל"מבטחים", על חשבונה, דמי גמולים לפנסיה (חלק המעסיק וחלק העובד).
4. זכאות ל- "מענק עבור חודשי ביטוח עודפים" ("מענק מעל 35 שנה") – אם ב- "מועד הפרישה המוקדמת" יצבור הפורש מעל 35 שנות עבודה בצה"ל, הוא יהיה זכאי למענק בגין תקופת עבודתו בצה"ל העודפת על 35 שנה. המענק יחושב בהתאם להסכמים בין מערכת הביטחון לבין ארגון עובדי צה"ל ובכפוף לתקנון "מבטחים".
5. זכאות למענק פרישה – בסמוך לאחר "מועד הפרישה המוקדמת" יהיה הפורש זכאי למענק פרישה, שיחושב על פי ההסכמים בין מערכת הביטחון לבין ארגון עובדי צה"ל. תקופת העבודה המחושבת לעניין המענק תכלול גם את "תקופת הפנסיה המוקדמת".
6. זכאות למענק התארגנות – בסמוך לאחר "מועד הפרישה המוקדמת" יהיה הפורש זכאי למענק התארגנות, שיחושב על פי ההסכמים בין מערכת הביטחון לבין ארגון עובדי צה"ל (עד 4 חודשי הסתגלות בהתאם לוותק).



7. זכאות לפדיון ימי מחלה – בסמוך לאחר "מועד הפרישה המוקדמת" יהיה הפורש זכאי לפדיון ימי מחלה, שיחושב על פי ההסכמים בין מערכת הביטחון לבין ארגון עובדי צה"ל.
8. זכאות לפדיון ימי חופשה – בסמוך לאחר "מועד הפרישה המוקדמת" יהיה הפורש זכאי לפדיון ימי חופשה, שיחושב על פי ההסכמים בין מערכת הביטחון לבין ארגון עובדי צה"ל.
9. ביטוח פנסיוני למקרה פטירה – במקרה של פטירת הפורש לפני "גיל 67" יהיו זכאים שאיריו, כהגדרתם בתקנון "מבטחים", לפנסיית שאירים. פנסיה זו תחושב בהתאם לתקנון "מבטחים". פנסיית השאירים תשולם ע"י קרן פנסיה או חברת ביטוח שמשהב"ט יסכם עימה את הסדרי תשלומי הפנסיה המקיפה, או לחילופין תשולם ע"י משהב"ט. על המשפחה לדווח למרכז תע"צ במקרה של פטירה חלילה.
10. שי כספי לחגים – ב"תקופת הפנסיה המוקדמת" יהיה הפורש זכאי לשי כספי לחגים (פסח וראש השנה), שיחושב על פי ההסכמים בין מערכת הביטחון לבין ארגון עובדי צה"ל.
11. מיסוי – ב-"תקופת הפנסיה המוקדמת" ינוכו לפורש כל התשלומים המתחייבים על פי חוק (מס הכנסה, ביטוח לאומי, מס בריאות וכו') ובכלל זה גם בגין ההטבה שבסעיף 3' לעיל.
12. זכאות לפנסיית זקנה אחרי גיל פרישה – בהגיע הפורש/ת לגיל פרישה, תופסק זכאותם לפנסיה מוקדמת על חשבון מערכת הביטחון, וממועד זה ואילך יהיו זכאים לפנסיית זקנה (ולפנסיית שאירי זקנה במקרה פטירה) מ"מבטחים" בגין תקופת עבודתם בצה"ל. יצוין כי בהגיע הפורש לגיל פרישה יבצע "מבטחים" חישוב מחודש של זכאותו לפנסיה – חישוב של המשכורת הקובעת ושל אחוזי הקצבה (כולל רציפות זכויות בגין מקומות עבודה קודמים, אם קיימת), והכול לפי תקנון "מבטחים".
13. הקפאת זכויות פנסיה ב"מבטחים הותיקה" לאחר 35 שנות ביטוח – פורש מוקדם שצבר 70% פנסיה ב"מבטחים" יהיה זכאי, אם יהא מעוניין בכך, להקפיא את הזכויות שלו בקרן הפנסיה "מבטחים" תוך קבלת התמורה שסוכמה בין ארגון עובדי צה"ל לבין מערכת הביטחון.