



נספח ג

הערכת נתוני פרישה מוקדמת



הערות לפרט



1. מצ"ב הערכה משוערת של זכאויותיך הכספיות בפרישה 10. שיעור הקצבה מחושב בהתבסס על מסד הנתונים מוקדמת ב"תנאי גיל 67".
2. מסמך זה אינו אלא הערכה משוערת של זכאויותיך הכספיות בפרישה מוקדמת. המסמך הופק בהתאם לבקשת העובד, ומטעם זה בלבד. מסמך זה איננו מהווה הסכמה מטעם מרכז תע"ץ לפרישה מוקדמת; מסמך זה איננו מהווה הבטחה מטעם מרכז תע"ץ לפרישה מוקדמת; אין לראות במסמך זה כראיה לכך שבכוונת מרכז תע"ץ להיענות בחיוב לבקשה לפרישה מוקדמת.
3. **מדובר בהערכה ראשונית בלבד.** הערכה זו נעשית על ואין בה משום התחייבות כזו או אחרת כלפי העובד, הנוגעת לאחד מן הנתונים המוצגים בטבלת ההערכה. זאת, מכיוון שייחכנו אי-דיוקים וסטיות מהזכאות בפועל, עקב מסד נתונים חלקי, כפי שיפורט להלן. לפיכך, יש להתייחס למידע המפורט כהערכה משוערת בלבד.
4. התחשיב הסופי שייחייב את מערכת הביטחון ו"מבטחים" יבוצע על ידי מרכז מופת ו"מבטחים" בהתאם לתקנון "מבטחים" ולפי שינויים שיחולו ברכיבי השכר שלך.
5. ההערכה נעשתה בהתאם לנתוני השכר הנוכחיים שלך, עד למועד הפרישה ייתכנו שינויים בנתונים אלו.
6. הסכומים הרשומים הם סכומי ברוטו, החייבים בניכויים לפי דין כגון פקודת מס הכנסה וחוק ביטוח לאומי.
7. כל יתרה של חוב, לרבות מקדמות, אותם הנך חייב למערכת הביטחון, ינוכו מהשכר האחרון אליו תהיה זכאי. כמו כן יבוצעו בעת הפרישה התחשבויות בגין תשלומים שנתיים (לדוגמה: תשלומים בגין אגרת רישוי), בהתאם להסדרי העסקה פרטניים הנוגעים לך.
8. הזכאות למענק מעל 35 שנה מותנית בתקופה של מעל 420 חודש עבודה מלאים במשרה מלאה כעובד אזרח צה"ל עד למועד הפרישה המוקדמת. המענק הינו חד-פעמי ומשולם סמוך לאחר הפרישה.
9. המשכורת הקובעת לפנסיה מחושבת בהתאם לקבוע בתקנון אחיד של "מבטחים".
10. שיעור הקצבה מחושב בהתבסס על מסד הנתונים הצה"לי ואינו כולל תקופות קודמות ב"מבטחים", לכן הערכה זו אינה מהווה תחליף לסימולציה של קרן "מבטחים". לצורך קבלת תחשיב מדויק יותר יש לפנות לקרן הפנסיה.
11. אם קיים וותק קודם בקרן "מבטחים", ולא צברת שיעור קצבה של 70%. נבקש להעביר טופס צבירת כספים עדכני וחתום של "מבטחים" כדי שנוכל לחשב מחדש את שיעור הקצבה.
12. נתוני פדיון ימי מחלה אינם מדויקים למועד הפרישה מאחר וייתכנו שינויים בזכאות לפדיון ימי מחלה לאור ניצול או צבירת ימי מחלה בפועל.
13. במהלך הפרישה המוקדמת זכאי הפורש לקצבה חודשית, להפרשת דמי גמולים על חשבון המעביד לקרן הפנסיה "מבטחים", ולשי לחג פעמיים בשנה. הקצבה החודשית כוללת את החלק היחסי של קצובת ההבראה וקצובת הביגוד, בהתאם לתקנון "מבטחים". במהלך הפרישה המוקדמת אין זכאות לסכומים חד פעמיים מכל סוג שהוא כגון מענק יובל, למעט שי לחג פעמיים בשנה.
14. גמלאי צה"ל אשר בנוסף לקצבתו מצה"ל מקבל קצבה נוספת מקרן הפנסיה "מבטחים" חייב בניכוי הפחתה עקב קצבת כפל כאמור בסעיף 31 לחוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (גמלאות) (נוסח משולב) התשמ"ה - 1985.
15. בכל שאלה הנוגעת למצב הביטוח הפנסיוני וקבלת דוחות רלוונטיים ניתן לפנות לשירות הלקוחות של קרן פנסיה בטלפון: *6667
16. בכל שאלה אחרת ניתן לפנות לסמכות הרלוונטית באמצעות קצין האזרחים.

בכל שאלה הנוגעת למצב הביטוח הפנסיוני וקבלת דוחות רלוונטיים ניתן לפנות לשירות הלקוחות של קרן הפנסיה "מבטחים". טלפון: *6667

בכל שאלה אחרת יש לפנות באמצעות קצין האזרחים לסמכות הרלוונטית.



נוסחאות לחישוב מענקים

מענק פרישה

$2.33\% \times$ משכורת קובעת למענקים $\times$ חודשי תשלום בפועל משנת 1973

מענק התארגנות

משכורת קובעת למענקים $\times$ מספר חודשי הסתגלות

מענק מעל 35 שנה

$6.25\% \times$ שכר קובע למענק מעל 35 שנה $\times$ מספר חודשי עבודה (מעבר ל-420)

פדיון חופשה צבורה*

ברוטו לחופשה $\times$ מספר ימי הזכאות לחופשה לפדיון**
21.67

פדיון ימי מחלה*

יתרת ימי הזכאות למחלה $\times$ 6 או 8 $\times$ משכורת קובעת
30 21.67

* יצוין כי הבסיס הנ"ל של 21.67 מתייחס למי שעובד חמישה ימים בשבוע. למי שעובד שישה ימים - הבסיס הוא 25.

** יצוין כי קיימת תקרת צבירה של עד 59 ימים למי שעובד חמישה ימים בשבוע. למי שעובד שישה ימים - התקרה היא 66
בכפוף להוראת מרכז תע"צ 20-80 "חופשה שנתית"