





חלוקת הכספים החד פעמיים וקיזוז חובות במקרה של פטירת עובד פעיל

להלן אופן חלוקת הכספים במקרי פטירה, בהם מדובר במצבים סטנדרטיים, לפי קביעת ע. רמ"ד פרישה וסיומי העסקה. בכל מקרה שיוגדר ע"י ע. רמ"ד פרישה וסיומי העסקה כייחודי, תינתנה הנחיות פרטניות למופת ע"י ע. רמ"ד פרישה וסיומי העסקה לאחר בחינה שלה למול יועמ"ש.

השלמת משכורת אחרונה – בנוסף לשכר בגין הימים בהם עבד, קיימת זכאות להשלמת משכורת אחרונה עד סוף החודש בו נפטר (כלומר שכר בגין ימי עבודה רשמיים, לאחר פטירתו, עד לסוף החודש). התשלום יועבר לחשבון הבנק של הנפטר ללא צורך בהנחיה פרטנית של ע. רמ"ד פרישה וסיומי העסקה. במידה וחשבון הבנק של הנפטר נסגר על מופת לעדכן את ע. רמ"ד פרישה וסיומי העסקה ולשלם בהמשך על סמך הנחיה פרטנית של ע. רמ"ד פרישה וסיומי העסקה.

(ע. רמ"ד פרישה וסיומי העסקה התייעץ ביועמ"ש טרם הוצאת ההנחיה).

פדיון חופשה – במקרים בהם קיימת זכאות לימי חופשה, יועבר התשלום בגין כך לחשבון הבנק של הנפטר. במידה וחשבון הבנק של הנפטר נסגר על מופת לעדכן את ע. רמ"ד פרישה וסיומי העסקה ולשלם בהמשך על סמך הנחיה פרטנית של ע. רמ"ד פרישה וסיומי העסקה.

(ע. רמ"ד פרישה וסיומי העסקה התייעץ ביועמ"ש טרם הוצאת ההנחיה).

קצובת הבראה וקצובת ביגוד – התשלום בגין קוצבת הבראה וקוצבת ביגוד יועבר לחשבון הבנק של הנפטר. במידה וחשבון הבנק של הנפטר נסגר על מופת לעדכן את ע. רמ"ד פרישה וסיומי העסקה ולשלם בהמשך על סמך הנחיה פרטנית של ע. רמ"ד פרישה וסיומי העסקה.

(ע. רמ"ד פרישה וסיומי העסקה התייעץ ביועמ"ש טרם הוצאת ההנחיה).

מענק יובל – במידה והנפטר קיבל טרם פטירתו מענק יובל לא יתבצע קיזוז יחסי של מענק היובל. במידה ונפטר טרם קבלת המענק, וצבר ביום פטירתו את הותק המינימלי לזכאות למענק יובל, יזוכה במענק יובל באופן יחסי של תקופת עבודתו בשנה הקלנדרית, ביחס לכל השנה. התשלום בגין מענק היובל יועבר לחשבון הבנק של הנפטר. במידה וחשבון



הבנק של הנפטר נסגר על מופת לעדכן את ע. רמ"ד פרישה וסיומי העסקה ולשלם בהמשך על סמך הנחיה פרטנית של ע. רמ"ד פרישה וסיומי העסקה. (ע. רמ"ד פרישה וסיומי העסקה תתייעץ ביועמ"ש טרם הוצאת ההנחיה).

מענק פרישה – הזכאות למענק פרישה קיימת אך ורק כאשר יש שארים הזכאים לקצבת שארים. במידה ויש יותר משאר אחד הזכאי לקצבת שארים הרי שמענק הפרישה יחולק שווה בשווה בין השארים וישולם לחשבונות הבנק של השאירים (כמו הקצבה). לדוגמא: אלמנה, המקבלת כאפוטרופוס את הקצבה עבור ילדי הנפטר, תקבל כאפוטרופוס גם את חלקם בקצבה.

פיצויי פיטורין – פיצויי פיטורין לא ישולמו במקרים סטנדרטיים (אין זכאות גם לפיצויי פיטורין וגם למענק פרישה). הפיצויים ישולמו על סמך מכתב הנחיה פרטני של ע. רמ"ד פרישה וסיומי העסקה שמצורף אליו פרוטוקול ועדת פיצויים (הזכאות קיימת כאשר אין שארים הזכאים לקצבת

שארים בגינו של הנפטר, אבל יש שארים כהגדרתם בחוק פיצויי פיטורין התשכ"ג 1963. הזכאים הם השארים כהגדרתם בחוק פיצויי פיטורין התשכ"ג 1963. בכל מקרה כזה יקבעו הזכאים פרטנית ע"י יועמ"ש).

מענק שנים עודפות (35 שנים) – הזכאות למענק שנים עודפות תהיה קודם כל של השארים במידה וקיימים. במידה ולא קיימים שארים הזכאים לכספים מקרן הפנסיה, המענק יועבר ליורשים אשר זכאים לפדיון הכספים מקרן הפנסיה, בהתאם לצו הירושה.

פדיון ימי מחלה – הזכאות לפדיון ימי מחלה קיימת אך ורק כאשר יש שארים הזכאים לקצבת שארים. במידה ויש יותר משאר אחד הזכאי לקצבת שארים הרי שפדיון ימי המחלה יחולק שווה בשווה בין השארים וישולם לחשבונות הבנק של השאירים (כמו הקצבה וכמו מענק הפרישה).

קיצוז חובות של הנפטר – במידה וקיים חוב של הנפטר לצה"ל, הרי שיש לבצע את הקיזוז מהתשלומים שיש להעביר כאמור לחשבון הבנק של הנפטר (השלמת משכורת אחרונה, פדיון חופשה, קצובת הבראה, קצובת ביגוד מענק יובל, מענק סיוע ומענק מעל 35 שנה



במידה ויש). במידה ויותר חוב גם לאחר הקיזוז הנ"ל יהיה צורך לדרוש את החוב מהעזבון.

בנוגע חובות של הנפטר לצד ג' לא יבוצע קיזוז (צד ג' יתבע את החוב ישירות מהעזבון).