



## נספח א -

- שמור לאחר מילוי -

### שאלון למניעת חשש לניגוד עניינים- לעובדי צה"ל

חלק א' - ימולא על ידי העובד

עובד יקר,

הנך ממלא תפקיד משמעותי, הטומן בחובו שיקול דעת רחב ואחריות רבה. במסגרת תפקידך אתה עלול להיתקל במצבים בהם יתעורר חשש לניגוד עניינים. ככל המשרתים והעובדים בצה"ל, מוטלת עליך החובה להימנע ממצב שבו קיים חשש לניגוד עניינים בין מילוי תפקידך הפיקודי - מקצועי לבין עניין אישי או כל עניין אחר שלך. מטרתו של שאלון זה היא לאתר מצבים אלה מראש, וככל הניתן להסדיר את הטיפול בהם. נבקשך לתאר באופן מפורט ומדויק את כל הנתונים הנדרשים לגבי ענייניך השונים, בעבר ובהווה. למען הזהירות, מוצע לפרט גם לגבי מידע אשר קיים ספק אם הוא אכן רלוונטי. השאלון יועבר למפקדך, שיבחן אם קיים חשש לניגוד עניינים. ככל שיימצא חשש לניגוד עניינים, יפעל מפקדך לתת לו מענה, שימנע את החשש לניגוד עניינים. במצבים מסוימים תועבר החלטת המפקד לאישור ועדה, כמפורט בפקודת מטכ"ל 06.103 - "מניעת ניגוד עניינים בצה"ל". בכל שאלה הנוגעת לשאלון זה תוכל לפנות למפקדך.

#### 1. פרטים אישיים

|         |          |                    |
|---------|----------|--------------------|
| שם פרטי | שם משפחה | מס' עובד/ ת"ז      |
| חיל     | יחידה    | תפקיד/ תפקיד מיועד |

2. האם יש לך, לבן משפחתך או למקורב אליך אינטרסים כלכליים או אחרים שעלולים

להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים במסגרת תפקידך בצה"ל?

"אינטרסים כלכליים" - לרבות בשל (1) עבודה כשכיר, כעצמאי, כקבלן או כיועץ; (2)

כהונה בתפקיד בתאגיד מכל סוג - בשכר או בהתנדבות; (3) מילוי תפקידים אחרים



- שמור לאחר מילוי -

בשירות הציבורי; (4) אחזקה במניות או בנכסים אחרים שהחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים.

---

---

---

---

3. האם קיימים נושאים או פרטים נוספים שלטעמך עלולים להעמיד אותך במצב של ניגוד עניינים בתפקיד אותו אתה ממלא או אליו אתה מועמד? כן/לא\* (מחק את המיותר) אם כן, פרט:

---

---

---

---

4. ככל שיגובש עבורך הסדר למניעת ניגוד עניינים, האם קיימים פרטים שתבקש לחסות אותם? אם כן, נמק: כגון בגין פגיעה בפרטיות, חשיפת סודות מסחריים או מקצועיים

---

---

---

---



- שמור לאחר מילוי -

5. הצהרה

**אני הח"מ מצהיר בזאת כי:**

1. כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורביי, הם מלאים, נכונים ואמיתיים;
2. מעבר לפרטים שמסרתי בשאלון זה, לא ידוע לי על כל עניין אחר שעלול לגרום לי להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים עם תפקידי הצבאי;
3. אני מתחייב להימנע מלטפל בכל עניין שעלול לגרום לי להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים במילוי התפקיד, עד לקבלת הנחיות ממפקדי.
4. אני מתחייב כי אם יחולו שינויים בתוכן הצהרותיי בשאלון זה או יתעוררו, במהלך הדברים הרגיל, סוגיות שלא נצפו מראש, שעשויות להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים, אדווח למפקדי את כל המידע הרלוונטי ואפעל לפי הנחיותיהם.
5. ידוע לי כי על הסדר למניעת ניגוד עניינים שיערך לי, במידת הצורך, יחול חוק חופש המידע, התשנ"ח - 1998.

חתימה

מס' עובד

שם מלא

תאריך

חלק ב' - ימולא על ידי מפקד העובד (בדרגת אל"מ לפחות או תא"ל לעובדים בתקן תס"ן)

בחנתי את המקרה שפורט בשאלון לעיל, ולהלן החלטתי:

- ☐ לא מתקיים חשש לניגוד עניינים;
- ☐ מתקיים חשש לניגוד עניינים נקודתי בעניין \_\_\_\_\_, שיועבר לטיפולו של \_\_\_\_\_, אשר אינו כפוף לעובד;
- ☐ תנאי לשיבוץ העובד בתפקיד / להמשך העסקתו בתפקיד\*, הוא עריכת הסדר למניעת ניגוד עניינים, וזאת לאחר שנועצתי ביועץ משפטי מהפרקליטות הצבאית \_\_\_\_\_ (כשתקן העובד עד תנ"ב כולל);
- ☐ העברת עניינו להחלטת הועדה, בצירוף המלצתי לעריכת הסדר למניעת ניגוד עניינים / לפסלו משיבוץ בתפקיד / לפסלו מהעסקה בתפקיד\* (כשדרגת העובד תס"ן ומעלה או לפי שיקול דעת המפקד עד דרגת סא"ל כולל); פירוט ונימוק:

---



---



---

[illegible]

| מ.א. | שם משפחה | שם פרטי | תאריך | חתימה |
|------|----------|---------|-------|-------|
|      |          |         |       |       |

**\*\*כל מקום בו הנוסח בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.**